



©池田理代子プロダクション



電話で相談

— 労働条件相談 —



# 「ほっとライン」に相談してみよう!

労働条件などの悩みや不安・疑問を相談できる! **14言語**に対応。

"Labour Standards Advice Hotline" Foreign Language support is also available!

## 0120-811-610

相談  
対応時間

[月~金] 17:00~22:00  
[土・日・祝日] 9:00~21:00  
※12月29日~1月3日は除く

日本語

English	英語	0120-531-401	(Mon~Sun)
汉语	中国語	0120-531-402	(周一~周日)
Português	ポルトガル語	0120-531-403	(Segunda à domingo)
Español	スペイン語	0120-531-404	(Martes, jueves, viernes, sábado)
Tagalog	タガログ語	0120-531-405	(Martes, Miyerkules, Sabado)
Tiếng Việt	ベトナム語	0120-531-406	(Thứ 4, thứ 6, thứ 7)
မြန်မာဘာသာစကား	ミャンマー語	0120-531-407	(ပုဂ္ဂလူးနေ့၊ တနင်္ဂနွေ)
नेपाली भाषा	ネパール語	0120-531-408	(बुधबार, आइतबार)
한국어	韓国語	0120-613-801	(목·일요일)
ภาษาไทย	タイ語	0120-613-802	(วันพฤหัสบดี วันอาทิตย์)
Bahasa Indonesia	インドネシア語	0120-613-803	(Kamis, Minggu)
កម្ពុជា (ភាសាខ្មែរ)	カンボジア語	0120-613-804	(ច័ន្ទ និង សៅរ៍)
Монгол хэл	モンゴル語	0120-613-805	(Даваа, Бямба)

## 「外国人労働者向け相談ダイヤル」

Telephone Consultation Service for Foreign Workers

相談対応時間 [月~金] 10:00~15:00 ※正午~13:00は除く

English	英語	0570-001-701	(Mon~Fri)
汉语	中国語	0570-001-702	(周一~周五)
Português	ポルトガル語	0570-001-703	(Segunda à sexta)
Español	スペイン語	0570-001-704	(Lunes a Viernes)
Tagalog	タガログ語	0570-001-705	(Lunes-Biyernes)
Tiếng Việt	ベトナム語	0570-001-706	(Từ thứ 2 ~ thứ 6)
မြန်မာဘာသာစကား	ミャンマー語	0570-001-707	(တနင်္ဂနွေ)
नेपाली भाषा	ネパール語	0570-001-708	(मंगल, बुधबार, बिही)
한국어	韓国語	0570-001-709	(목·금요일)
ภาษาไทย	タイ語	0570-001-712	(พุธ)
Bahasa Indonesia	インドネシア語	0570-001-715	(Rabu)
កម្ពុជា (ភាសាខ្មែរ)	カンボジア語	0570-001-716	(ពុធ)
Монгол хэл	モンゴル語	0570-001-718	(Баасан)



労過  
働重

不払い  
賃金

サービス  
残業

# 確かめよう! 労働条件!

©池田理代子プロダクション

サイトで確認

労働条件ポータルサイト

## 「確かめよう労働条件」

確かめよう労働条件

検索

携帯電話・スマホでも >>



車内の携帯電話のご利用マナーにご協力ください。

電話で相談

労働条件相談「ほっとライン」

# 0120-811-610

相談  
対応時間

[月~金] 17:00~22:00 [土・日・祝日] 9:00~21:00

※12月29日~1月3日は除きます。

- ◆ 専門知識を持つ相談員が対応します。
- ◆ 厚生労働省委託事業 (委託先: 株式会社東京リーガルマインド)





サイトで確認 労働条件ポータルサイト

# 「確かめよう労働条件」

働くときのQ&Aやアルバイト向け情報で労働条件がわかる!

確かめよう労働条件

検索



FOR WORKERS 働いている方向けコンテンツ

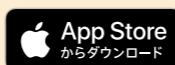


アプリで学習

労働条件に関する法律を  
クイズやマンガを通して学習できる!



ダウンロードはこちら  
※AppleおよびAppleロゴは米国その他の国で登録されたApple Inc.の商標です。  
App StoreはApple Inc.のサービスマークです。  
※Google PlayおよびGoogle PlayロゴはGoogle Inc.の商標です。



アニメで学ぶ労働条件

ストーリーを楽しみながら労働基準関係法令を学習することができます。



マンガで学ぶ労働条件

働き始めるとき・働くときの注意点について、マンガでやさしく紹介します。



学習コンテンツ

働く方、事業主の方双方にとって有益な情報を網羅しています。

コンテンツ内容例(一部)

- 労働条件の明示
- 時間外・休日労働と割増賃金
- アルバイト先でのトラブル
- 退職、解雇、雇止め
- 過重労働の防止
- ハラスメント

労働条件Q&A

労働条件に関する疑問にお答えします。

Q&Aの一例

- 「ブラック企業」ってどんな会社なの?
- 労基法は、働く人みんなに適用されるのですか?
- 労基法に違反する内容の契約でも、結んでしまえばこれに従わなければならないのですか?
- 労働基準監督官はどのようにして会社を監督しているのでしょうか?

LINEで相談

LINE公式アカウント「確かめよう労働条件」

利用者からのお問い合わせに対して、チャットボットが労働基準関係法令の解説や相談窓口のURLをご案内します。

友だち追加完了!

こちらのQRコードからもLINEの友だちに追加可能!

※QRコードをスキャンするには、LINEアプリのコードリーダーをご利用ください。



01「確かめよう労働条件」を検索

LINEアプリを開き、「ホーム」または「トーク」タブで表示される検索窓に、LINE公式アカウント名「確かめよう労働条件」を入力します。

02 該当アカウント友達追加!

「公式アカウント」タブに切り替えると、検索結果が一覧表示されます。該当するアカウントをタップして「追加」と友だち登録が完了します。

FOR MANAGERS

事業者・企業の労務管理担当の方向けコンテンツ



# スタートアップ労働条件

WEB診断 労働条件や就労環境を3ステップで診断できます!



STEP1 カテゴリー選択

- 一般の設問のみ(56問)
- 一般の設問+外国人労働者(65問)
- 一般の設問+パートタイム労働者(65問)
- 一般の設問+自動車運転者[トラック](64問)
- 一般の設問+自動車運転者[バス](64問)
- 一般の設問+介護(66問)

一般的な設問と、トラックやバスの自動車運転者、介護業界、外国人労働者、パートタイム労働者の設問に回答することができます。



STEP2 診断

- 問A-1 A 募集・採用、労働契約の締結
- 労働者を募集・採用する際に年齢を制限していますか。いずれか一つを選んでください。
- 1.特段の必要性がある訳ではないが、制限している。
  - 2.特段の必要性があつて制限している。
  - 3.制限していない。

設問画面です。いずれか一つを選んでください。



STEP3 診断結果

問A-1 労働者を募集・採用する際に年齢を制限していますか。いずれか一つを選んでください。

あなたの回答 3.制限していない。

評価コメント 問題はありません。年齢によって一律に選別するのではなく、業務等に応じて適性や能力を見極めて採否を決めることが肝要です。今後とも、この方針を維持してください。



設問毎の回答に対する評価コメント、基本情報、参考・支援情報も提示します。

36協定届等作成支援ツール そのまま出せる36協定届を作成!



STEP1 データを入力



画面内の各項目に、労使で協定する内容を入力していきます。

使いやすいリニューアル!



STEP2 出力



実際の36協定届として出力されます。



STEP3 提出



管轄の労働基準監督署にそのまま届け出ることができます。

就業規則作成支援ツール そのまま出せる就業規則を作成!



STEP1 データを入力



画面内の各項目に、タイトルと内容を入力していきます。



STEP2 出力



就業規則のPDFデータを出力できます。



STEP3 提出



管轄の労働基準監督署にそのまま届け出ることができます。

※就業規則を作成し、又は変更する場合の所轄労働基準監督署長への届出については、労働者の過半数で組織する労働組合がある場合はその労働組合、過半数で組織する労働組合がない場合は労働者の過半数を代表する者の意見を記し、その者の氏名を記載した書面(意見書)を添付してください。